

ז' באלול, תשפ"א
15 באוגוסט, 2021

**לכבוד
לשכת הדוברת**

**מכרז חיצוני מס' 85/2021
עובד/ת קידום נוער באגף החינוך**

המשרה	עובד/ת קידום נוער באגף החינוך
דירוג	חינוך ונוער
דרגה	M.A/B.A
היקף משרה	50%
תיאור תפקיד	<ul style="list-style-type: none"> מאתר ויוצר קשר עם נערים בגילאי 14-18 הנמצאים בנייתוק ממסגרת לימוד או ממסגרת עבודה, או מגלים קשיי הסתגלות במסגרות הנ"ל. פועל בדרכים של "יישוג" – Reaching out, התערבות בסביבה הטבעית, תוך שימוש במידע משרותי החינוך או באמצעות מרכז מידע ממוחשב, ויצירת קשר עם הנער מתוך הדדיות ושותפות. מעריך ומאבחן קשיים, צרכים, כוחות ורצונות של הנערים שבטיפולו. מתכנן יעדים טיפוליים לקידומו של כל נער ולמימוש הפוטנציאל האישי שלו בהתאם להנחיה המקצועית. פועל בארבעה מישורי התערבות: הפרט, המשפחה, הקבוצה והקהילה. מדריך ומנחה תכניות לבני הנוער המצויים באחריותו, בפעילות ביישוב או מחוץ ליישוב, כגון: מחנות, קורסים וסמינרים. מבצע התערבויות חינוכיות- טיפוליות על בסיס של "חוזה טיפוליי" פרטני מוסכם, זאת תוך ברור והבהרת קשיים אפשריים וחלוקת תפקידים ואחריות. פועל לשילובם של הנערים המנותקים במערכות הפורמאליות והבלתי פורמאליות התואמות את בני גילם. פועל בדרכים של שיתוף פעולה עם השירותים האחרים בקהילה. מבצע מעקב והערכה מתמדת אחר התקדמות הטיפול בהתאם ליעדים בתכנית. מלווה את הנערים במהלך שילובים במסגרת אחרת ומבצע מעקב לגבי השתלבותם. פועל בשיתוף פעולה עם הממונים עליו ברשות ובהתאם להנחיותיהם, ועפ"י מדיניות מנהל חברה ונוער במשרד החינוך התרבות והספורט. ביצוע כל מטלה המנותבת ע"י הממונה הישיר.
תנאי סף	<p>השכלה ודרישות מקצועיות:</p> <ul style="list-style-type: none"> תואר ראשון באחד מהתחומים הבאים: קידום נוער בסיכון/ עבודה סוציאלית / פסיכולוגיה / חינוך / חינוך מיוחד/מדעי ההתנהגות / קרימינולוגיה. תינתן עדיפות לבעלי תעודת עובד חינוך-בהתמחות קידום נוער. שנה רביעית ללימודי תואר ראשון בקידום נוער בלבד-שנת סטאז'. <p>הכשרה:</p> <ul style="list-style-type: none"> חייב עד שנתיים ממועד תחילת עבודתו להציג תעודת סיום קורס אוריינטציה מטעם האגף או ממסגרת, שאושרה מראש, ע"י מנהל/ת המחלקה לקידום נוער באגף.

	ניסיון:	<ul style="list-style-type: none"> • שנת ניסיון בעבודה עם נוער בסיכון. • לעובדי קידום נוער במגזרים ייחודיים, כגון: עולים, חרדים ומגזר ערבי, יועדפו עובדים השייכים לאותו מגזר תרבותי.
	כישורים אישיים	<ul style="list-style-type: none"> • יכולת להתקשר עם נוער מנותק • אמפתיה לנוער מנותק. • יכולת לעבוד בתנאי לחץ. • יכולת לפתיחות וגמישות מחשבתית, מעורבות חברתית ואכפתיות. • יכולת ביטוי בכתב ובע"פ. • יכולת ונכונות לעבוד בשעות בלתי שגרתיות.
	כפיפות	מנהלת המחלקה לקידום נוער
	רישום פלילי	היעדר הרשאה בעבירת מין, בהתאם לחוק למניעת העסקה של עברייני מין במוסדות מסויימים, תשס"א 2001
	כללי	בהתאם להוראות סעיף 174 א' לפקודת העיריות שעניינו סייגים להעסקת קרובי משפחה, מובא בזה לידיעת המועמדים כי ככל שקיימת קרבת משפחה לעובדי העירייה או נבחרי ציבור יכול והעסקתם לא תאושר כאמור בפקודה.
	הערות	<p>המעוניינים יוכלו להגיש בקשותיהם למשרה בצירוף קורות חיים, תמונת פספורט, תעודת זהות, תעודות המעידות על השכלה, אישורי העסקה ממקומות עבודה קודמים (הכוללים תאריך תחילת וסיום העסקה, היקף משרה ותיאור תפקיד), אישורים להוכחת עמידה בדרישות הסף לתפקיד והמלצות, לכתובת מייל: jobs@rosh.org.il עד לתאריך 02/09/2021 בשעה 12:00.</p> <ul style="list-style-type: none"> • חובה לציין בפניות להגשת מועמדות את מספר המכרז ושם המכרז. • חובה לצרף את כל המסמכים הנדרשים בתנאי המכרז: קורות חיים, תעודות השכלה רלוונטיות והמלצות. • מצ"ב - טופס הצהרה על קרבת משפחה חובה למלא ולצרפו להגשת המועמדות. • הגשת מועמדות שלא כנדרש לעיל או בהיעדר אישור בדבר קבלת הפנייה ו/או לאחר המועד האמור, תפסל על הסף. • ככל שלא יתקבל אישור מידי בדבר קליטת הפניה להגשת מועמדות במייל חוזר, יש לחזור על פעולת הגשת המועמדות, עד לקבל אישור. • מענה בנוגע להמשך תהליך המיון, יימסר עד 30 ימים מהמועד האחרון להגשת המועמדות. • מועמד עם מוגבלות זכאי להתאמות בהליכי הקבלה לעבודה. • תבחן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת באופן הולם בקרב עובדי הרשות המקומית, אם הוא בעל כישורים דומים לכישורי שאר המועמדים. <p style="text-align: center;">* המכרז נכתב בלשון זכר, אך מופנה לגברים ונשים כאחד.</p>

בכבוד רב,
שלום בן משה
ראש העיר