

י"ב בכסלו תשפ"ב
16 בנובמבר 2021

**לכבוד,
לשכת הדוברת**

א.ג.נ.

ברצוננו לפרסם באמצעותכם ליום חמישי **18/11/2021** את המכרז הבא :

מכרז חיצוני מס' 139/2021

מנהל/ת מדור חשבות שכר

המשרה	מנהל/ת מדור חשבות שכר
דירוג	מנהלי
דרגה	7-9
היקף משרה	100%
תיאור תפקיד	<ul style="list-style-type: none"> פתיחת תיק שכר לעובד חדש, בהתאם להוראות מנהלת היחידה. הכנת תשלום שכר לעובדים הכולל חישוב רכיבי שכר העובד על פי שינויי שכר החלים במשק, הסכמי עבודה, שינויי שכר מינימום, בהתאם לדרגת העובד והזנתם למערכת מל"מ וזאת בהתאם להוראות מנהלת היחידה. טיפול בבירורי שכר אל מול העובד בהתאם להוראות מנהלת היחידה. ניהול ארכיב יחידת השכר. מיון, ספרור ותיוק מסמכי עובדים, תלושי שכר ומסמכי שכר המועברים ממשאבי אנוש וכיו"ב. בקרת השכר ביחס לתקציב כולל ביצוע תחזיות פיננסיות. ביצוע כל מטלה המנותבת ע"י הממונה הישיר.
תנאי סף	<ul style="list-style-type: none"> 12 שנות לימוד או בגרות מלאה. תעודה מקצועית של חשב שכר.
דרישות ניסיון	ניסיון מקצועי לפחות שנתיים ניסיון מקצועי בתפקידים דומים לפחות באחד מתיאור התפקיד בתחום ניהול השכר בארגון.
כישורים אישיים	<ul style="list-style-type: none"> יחסי אנוש טובים. יכולת עבודה בצוות. אמינות ומהימנות אישית. קפדנות ודייקנות בביצוע העבודה התמודדות עם הבלתי שגרתי בתחום השכר.
כפיפות	למנהלת יחידת השכר
כללי	בהתאם להוראות סעיף 174 א' לפקודת העיריות שעניינו סייגים להעסקת קרובי משפחה, מובא בזה לידיעת המועמדים כי ככל שקיימת קרבת משפחה לעובדי העירייה או נבחר ציבור יכול והעסקתם לא תאושר כאמור בפקודה.
הערות	המעוניינים יוכלו להגיש בקשותיהם למשרה בצירוף קורות חיים, תמונת פספורט, תעודת זהות, תעודות

המעידות על השכלה, אישורי העסקה ממקומות עבודה קודמים (הכוללים תאריך תחילת וסיום העסקה, היקף משרה ותיאור תפקיד), אישורים להוכחת עמידה בדרישות הסף לתפקיד המלצות ושאלון אישי, לכתובת מייל: jobs@rosh.org.il עד לתאריך 2/12/2021 בשעה 12:00.

- חובה לציין בפניות להגשת מועמדות את מספר המכרז ושם המכרז.
- חובה לצרף את כל המסמכים הנדרשים בתנאי המכרז: קורות חיים, תעודות השכלה רלוונטיות המלצות ואישורים המעידים על ניסיון והמלצות.
- מצ"ב – שאלון אישי חובה למלאו ולצרפו להגשת המועמדות.
- הגשת מועמדות שלא כנדרש לעיל או בהיעדר אישור בדבר קבלת הפנייה ו/או לאחר המועד האמור, תפסל על הסף.
- ככל שלא יתקבל אישור מידי בדבר קליטת הפניה להגשת מועמדות במייל חוזר, יש לחזור על פעולת הגשת המועמדות, עד לקבל אישור.
- מענה בנוגע להמשך תהליך המיון, יימסר עד 30 ימים מהמועד האחרון להגשת המועמדות.
- מועמד עם מוגבלות זכאי להתאמות בהליכי הקבלה לעבודה.
- תבחן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת באופן הולם בקרב עובדי הרשות המקומית, אם הוא בעל כישורים דומים לכישורי שאר המועמדים.
- במידת הצורך נדרש לעבור מבחני מיון נוספים.
 * המכרז נכתב בלשון זכר, אך מופנה לגברים ונשים כאחד.

בכבוד רב,

שלום בן משה
 ראש העיר